



AYRIMCILIĞI ÖNLEME VE FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Doküman No	İlk Yayın Tarihi	Revizyon Tarihi	Revizyon No:	Sayfa
GLNSHTL-SYS-35	30.06.2025	00.00.0000	00	1 / 2

- Galenos Hotel'de işe alım, ücret ve kazanç belirleme, terfi ve işten çıkarma kararları personelin sadece işteki performansına ve yeteneklerine göre yapılmaktadır.
- İşe alma, tazminat, ücret, eğitime erişim, terfi, iş akdinin feshi, emeklilik veya fazla mesai hakkı gibi hususlarda ırk, sosyal sınıf, etnik veya ulusal köken, din, yaş, engellilik, cinsiyet, medeni hal, hamilelik, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasi bağlantı veya siyasi üyelik, sosyal geçmiş veya ayrımcılığa sebep olabilecek başka herhangi bir duruma dayalı ayrımcılık yapılmamakta olup fırsat eşitliği söz konusudur.
- Sunulan sosyal haklar, yan haklar ve ödüllerden tüm çalışanlarımız yararlanmaktadır.
- İşyerimizde din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, medeni hal, cinsel tercih ve fiziksel özür gibi farklılıkları gözetmeksizin bütün personele eşit davranılmaktadır.
- Ücret ayarlamalarında eşit işe eşit ücret politikası izlenmektedir.
- Cinsiyet, medeni durum ve hamilelik işe alım sürecinde belirleyici değildir.
- Kadınların iş gücüne katılımı desteklenmekte ve eşit fırsatlar sunulmaktadır.



AYRIMCILIĞI ÖNLEME VE FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Doküman No	İlk Yayın Tarihi	Revizyon Tarihi	Revizyon No:	Sayfa
GLNSHTL-SYS-35	30.06.2025	00.00.0000	00	2 / 2